

2021

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU





www.coskunuzkalip.com

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA	04
GENEL MÜDÜR MESAJI	05
COŞKUNÖZ KALIP MAKİNA HAKKINDA	06
VİZYONUMUZ, TAAHHÜDÜMÜZ, DEĞERLERİMİZ	07
YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	08
Hedeflerimiz	09
Risk Yönetimi	10
Paydaş Katılımı	12
TEDARİK ZİNCİRİ	14
İNOVASYON-DİJİTAL DÖNÜŞÜM	15
DÖNÜŞÜM YOL HARİTAMIZ	17
YÖNETİM SİSTEMLERİ	19
KÜRESEL ISINMA VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ	20
Enerji Verimliliği ve Emisyonlar	20
Çevre, Kaynak, Malzeme ve Atık Yönetimi	21
ÇALIŞMA ORTAMI	25
İnsan Hakları	25
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	25
İstihdam ve Çalışan Gelişimi	26
Sosyal Yaşam	29
İş Sağlığı ve Güvenliği	31
KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK	37

Coşkunöz Kalıp Makina olarak ilk kez hazırladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuz ile tüm paydaşlarımıza faaliyetlerimiz hakkında çevresel, sosyal, etik ve ekonomik alanlardaki strateji, performans, hedef ve ilerlemelerimizin ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında sürdürülebilirlik anlayışımızın bir özetini sunmayı amaçlıyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 2021 RAPORU



Değerli paydaşlarımız,

Değişen dünya düzeni ve teknolojinin getirdiği yeniliklerle beraber geçtiğimiz yıllarda içinde bulunduğumuz pandemi sürecinin etkileri hala devam ediyor. Bu zorlu süreci iş ortaklarımız, müşterilerimiz ve çalışanlarımızla en sağlıklı şekilde yöneterek yeni bir dönemi beraber karşıladık. Bu doğrultuda Coşkunöz Kalıp Makina olarak ilkini hazırladığımız "Sürdürülebilirlik Raporumuzu" sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nda yer aldığı gibi sürdürülebilirliği birçok boyutuyla ele alıyoruz. İnsan hakları, iş gücü, yolsuzlukla mücadele, rüşvet gibi konularda "Sıfır Tolerans" anlayışını gözetiyoruz. Adil, katılımcı, insan haklarının gözetildiği sürdürülebilir çalışma koşulları için tüm çalışanlarımıza kadın-erkek ayırt etmeksizin eşitlikçi değerlerle yaklaşıyor, dürüstlüğü ve güveni temel alan ortak değerlerimiz ile sürdürülebilirlik stratejimizi çalışma hayatının her anında uyguluyoruz.

Sürdürülebilirlik raporumuzu hazırlarken değer zincirimizde yer alan tüm paydaşlarımızı şeffaf, adil, sorumlu, hesap verebilir yönetim anlayışımız ile karşılıyoruz. "Birlikte En İyiye" sloganı ile tüm paydaşlarımızla beraber sürdürülebilirlik kültürünü hayata taşıyor, dünyamız için değer yaratmaya devam ediyoruz.

CODE 2025, olarak adlandırdığımız yeni vizyonumuzla dijital dönüşümü odak noktasına aldık. Ürünlerimizin teknolojisinden çalışanlarımızın yetkinliklerine kadar tüm iş süreçlerimize entegre olabilen, sürdürülebilir yenilikçi iş modellerini benimsedik. Çünkü inanıyoruz ki, "Dönüşüm hiçbir zaman bitmeyecek bir yolculuktur". Bu içgörüyle hedeflerimize ulaşmak için yüksek motivasyonla çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Üretim süreçlerimizden ham madde tedarikine kadar ortak geleceğimizi düşünerek hareket ediyoruz. Küresel ısınma ve iklim değişikliğine pozitif katkı sağlamak için emisyon kaynaklarımızı kontrol altında tutuyor, "0 Egzos Emisyonu" hedefimiz doğrultusunda doğamız ve dünyamızın geleceğini düşünüyoruz. Tüm bu dönüşüm süreçleri doğrultusunda, enerji kaynaklarını verimli kullanmak adına gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilir uygulamamızla tasarruf sağlıyor, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için çalışıyoruz.

Önümüzdeki dönemlerde de sürdürülebilirlik kültürü üzerine kurduğumuz projelerimiz ve uygulamalarımızla küresel ölçekte daha fazla değer yaratmayı hedefliyoruz. Coşkunöz Kalıp Makina'nın sürdürülebilir yolculuğunda tüm zorlu koşullara rağmen bize eşlik eden, sürdürülebilirlik yaklaşımlarımıza katkı sağlayan tüm paydaşlarımıza ve çalışma arkadaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Alkım DENİZCİLER
Genel Müdür

“MÜKEMMEL GÖRÜNÜMÜN ARKASINDA ŞEKİLLENDİRİCİ GÜÇ”

40 Yıllık Tecrübe

Endüstri Uzmanlığı

Uluslararası Tanınmış

Güvenilir Çözüm Ortağı

Otomotiv Gövde Parçaları için Kalıp Tasarımı ve İmalatı

Coşkunöz Kalıp Makina olarak, 40 yılı aşkın tecrübemiz ve uzmanlığımızla, Dünya'nın her bölgesinde otomotiv OEM'leri ve yan sanayisi dış yüzey gövde parçaları için, sac şekillendirme kalıplarının üretimini yapıyoruz.

Türkiye, Almanya, Çin ve Kore'yi kapsayan geniş tedarik ağıımız, 255 adet orta ve büyük boy kalıp kapasitesi, gelişmiş mühendislik yetenekleri ve uzman kadrosuyla uluslararası kalıp sektörünün öncülerinden biriyiz.

Müşterilerine projelerinde, araç tasarım aşamasında mühendislik fizibilitesi, uzman ve Ar-Ge desteği, OEM'lerle araç tasarım ortaklığı (Fiat, Ford, Hyundai, Renault-Nissan, VW), çapraz fonksiyonlu ekiplerle müşteri anadilinde proje yönetim hizmetleri vermekteyiz.

Ürün kalitesinde şirketlerin üst düzey standartlara ulaşabilmesi için, kalite ekipleriyle konsept tasarımından, komple proje teslimine kadar yerinde destek sağlayarak, mühendislik analizleri ve kontrolleri ile müşteri standartlarında finalize ederiz.

VİZYONUMUZ, TAAHHÜDÜMÜZ, DEĞERLERİMİZ

VİZYONUMUZ

"Geleceğin ürün ve üretim teknolojisine hakim, küresel tedarik zincirindeki gücü ile sürdürülebilir değer üreten bir firma olmak."

TAAHHÜDÜMÜZ

"Bir işi yapıyorsak en iyisi olacağız ve dünya değişse de aynı iddiada olacağız."

DEĞERLERİMİZ

"Saygılıyız, Girişimciyiz, Sürekli Gelişiriz, Birlikteliği Önemseriz."



Küresel ekonomideki belirsizlikler, sosyal istikrarsızlık, artan dijitalleşme, bozulan ekolojik denge, hızla değişen küresel gündem, küresel anlamda başarılı bir şirket olma kriterini, kısa vadeli kâr artışının çok ötesine taşıdı. Bilgiye anında erişim imkânı sağlayan mecralar, genç çalışanların ve tüketicilerin değişen talepleri, toplum sağlığına yönelik tehditler, artan ve değişen düzenlemelere uyum, yeşil ekonomi ve sorumlu finansman uygulamalarının yaygınlaşması, kurumları iş süreçleriyle entegre sürdürülebilirlik stratejileri oluşturmaya teşvik etti.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ VE ÖNCELİKLİ KONULAR STRATEJİ 2025

DAHA MEMNUN PAYDAŞLAR	SAĞLIKLI YAŞAM	YAŞANILABİLİR DÜNYA
<ul style="list-style-type: none"> Ar-Ge, İnovasyon ve Dijitalleşme, Müşteri Memnuniyeti, Ürün Kalitesi ve Güvenliği 	<ul style="list-style-type: none"> İş Sağlığı ve Güvenliği, Tedarik Zinciri Yönetimi, Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, Cinsiyet ve Fırsat Eşitliliği 	<ul style="list-style-type: none"> Kaynakların Verimli Kullanımı, Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımı, Çevreci Ürünler, Döngüsel Ekonomi

Kurulduğu günden itibaren insan odaklı bir yönetim anlayışını benimseyen Coşkunöz Kalıp Makina, sosyal ve çevresel unsurları gözeterek istikrarlı bir ekonomik büyüme modelini benimser.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Nelerdir?

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), yoksulluğu ortadan kaldırmak, gezegenimizi korumak, tüm insanların barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak ve küresel ve yerel sürdürülebilir kalkınma uygulamalarına bir çerçeve oluşturmak amacıyla 17 evrensel hedeften oluşan eylem çağrısıdır. Yoksulluk ve eşitsizliğe son vermek, iklim değişikliği ile mücadele etmek, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak, nitelikli eğitimi, sorumlu üretim ve tüketimi yaygınlaştırmak gibi geniş bir alanı kapsayan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile insanların karşı karşıya kaldığı sosyal, kültürel ve ekolojik sorunların çözümü hedeflenmektedir.

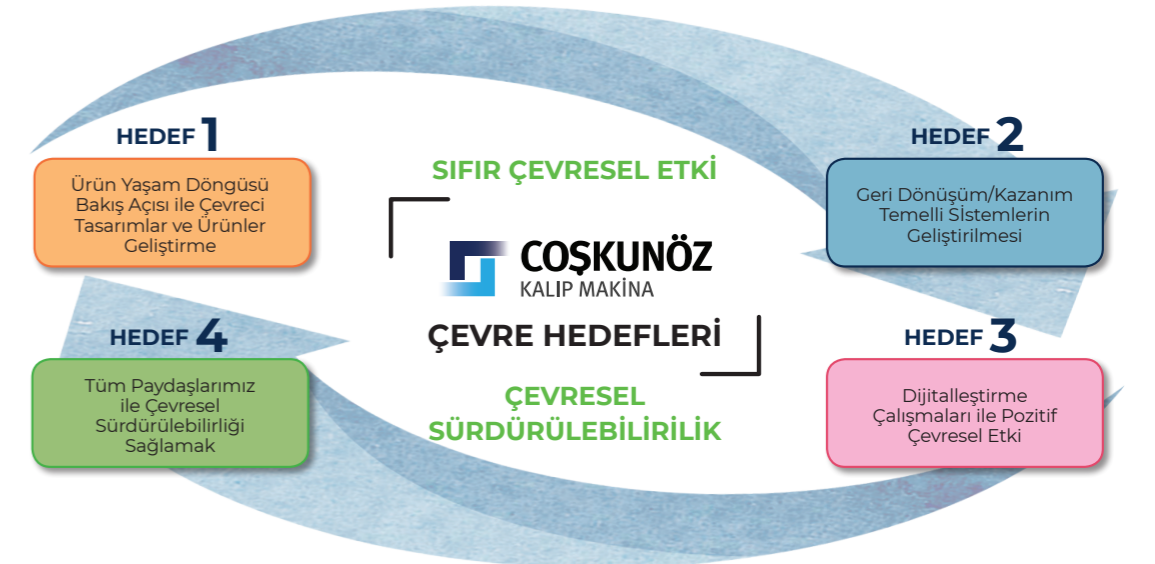


CODE 2025 stratejilerimiz kapsamında belirlediğimiz hedeflerle hem sürdürülebilirlik performansımızı artırmayı hem de BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağlamayı hedefliyoruz.

PERFORMANS ALANI	2025 HEDEFİ
Daha Memnun Paydaşlar	<ul style="list-style-type: none"> "BİRLİKTE EN İYİYE" Müşterilerimizin stratejik çözüm ortağı olmak Türkiye'nin En İyi İşverenleri listesine girebilmek için 2022'de Great Place to Work yolculuğunu sürdürmek Sahip olunan sistem, ürün ve süreç sertifikasyonlarının devamlılığını sağlamak Tedarikçi değerlendirme ve gelişim faaliyetlerinin sürekli gelişimini sağlamak Sosyal sorumluluk projelerinin hayata geçirilmesi ile toplum memnuniyetinin daha da artırılması
Sağlıklı Yaşam	<ul style="list-style-type: none"> "0" İş Kazası "0" Meslek Hastalığı İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili riskleri minimize etmek Proaktiflik yaklaşımı ile iyileştirme çalışmalarını geliştirmek
Yaşanılabilir Dünya	<ul style="list-style-type: none"> Etkin Kaynak Kullanımı Ürün Yaşam Döngüsü bakış açısı ile çevresel etki analizlerini geliştirmek, önemli çevre boyutlarının yönetimini kontrol altında tutarak iyileştirme projeleri gerçekleştirmek Yenilenebilir enerji kaynaklarını araştırarak, devreye almak, Yenilenebilir enerji kullanımını arttırmak Karbon ayak izi hesaplamalarının yapılarak "Net Zero" çalışmalarını planlamak

Sıfır çevresel etkinin ötesinde pozitif etkilerin öngörüleceği dört ana zorlayıcı hedef belirlenmiştir. Bu hedefler doğrultusunda tüm paydaşlarımız ile birlikte çevresel sürdürülebilirliği sağlayabilmek amacıyla sürekli iyileştirmelere devam etmekteyiz.

HEDEFLERİMİZ



KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

Coşkunöz Kalıp Makina'da risk yönetiminde temel hedefimiz potansiyel risklerin öngörülmesi, mevcut risklerin belirlenmesi, önceliklendirilmesi, bu risklerin uygun süreçler ile yönetilmesini sağlamaktır. Risk yönetimi alanındaki görev ve faaliyetler, ilgili mevzuatlara uygun olarak Denetim Komitesi ve Risk Yönetimi Komitesi tarafından yerine getirilir. Belirlenen esaslara uygun şekilde raporlama çalışmaları ve komite değerlendirmeleri periyodik olarak Yönetim Kurulu bilgisine sunulmaktadır. Yönetim Kurulu'na yapılan raporlamalar doğrultusunda kurumsal risk stratejileri belirlenmektedir.

2020 yılında Risk Yönetimi kültürünün üst düzey yönetimden en alt kademedeki çalışma arkadaşlarımıza kadar yaygınlaştırmasına odaklanılmıştır. Bu amaçla bölümlerde risk yönetiminden sorumlu liderler belirlenmiş ve dijital eğitimlerle kurumsal risklerin belirlenmesi ve yönetimine katkıda bulunulması hedeflenmiştir. Liderler kendi süreçlerine ait risklerin Finansal, İtibar, Operasyonel, Stratejik, Uyum ve Yasal etkilerini ve olasılıklarını değerlendirerek önceliklendirdiği riskleri Kurumsal Risk Envanterinde gözden geçirmiştir. Risklerin yönetilmesi amacıyla gerekli aksiyon planlarını oluşturarak, aksiyonların takibi ve raporlaması belirlenen periyotlar ile takvime uygun olarak gerçekleştirmiştir.

Kurumsal Risk Yönetimi sürecinin sürekli gelişimine yönelik tüm paydaşların iyileştirme önerisinde bulunması teşvik edilmektedir. Her yılın sonunda faaliyet raporu hazırlanırken bir önceki yıl gerçekleştirilen Kurumsal Risk Yönetimi uygulamaları sırasında alınan dersler, tespit edilen iyileştirme noktaları ve öğrenilen en iyi uygulamalar belirlenmekte ve ilgili paydaşlar ile paylaşılmaktadır.

Coşkunöz Kalıp Makina, kurumsal risk yönetimi çalışmalarında risk belirleme aşamasında fırsatları da belirlemekte ve fırsatları da riskler gibi sistematik şekilde yönetmektedirler. Risklerle beraber fırsatların da sürece dahil edilmesi en iyi uygulamalara yaklaşmak açısından önem taşımaktadır.

PANDEMİ DÖNEMİNDE RİSK YÖNETİMİ

Covid'19 salgınının ülkeler, toplumlar ve ekonomiler üzerinde önemli etkileri oldu. Salgın dönemindeki riskleri ve etkilerini belirlemek, süreci en sağlıklı bir şekilde sürdürebilmek amacıyla Pandemi Komitesi oluşturularak çeşitli çalışmaları hayata geçirdik. İş sürekliliği planlarımızı hızlıca test edilerek Pandemi Hareket Planı oluşturuldu;

Önceliğimiz, salgın döneminde tüm çalışanlarımızın en doğru bilgiyi ve uygulamayı en hızlı bir şekilde, şeffaf olarak almalarını sağlamak üzerine oldu. Bu doğrultuda toplu mail ve SMS'ler, haftalık İSG Sohbetleri ile hem pandemi süreci gelişmeleri hem de şirketimizde gerçekleştirilen faaliyetler hakkında bilgilendirmeler yapıldı.

Salgın süresince risklere karşı aksiyon olarak; evden çalışma sistemine geçiş yapıldı, dijital alt yapımız ve siber güvenlik sistemlerimiz dış tehditlere karşı daha da güçlendirildi. Evden çalışan arkadaşlarımız pandemi, IT sistemleri vb. risklere karşı bilgilendirildi. Bu süreç içerisinde Pandemi Komitesi periyodik toplantılarını dijital platformlarda gerçekleştirerek çalışanlarımıza şeffaflıkla bilgilendirme yapıldı.

Bilgi akışı zamanla, bilgilendirme ve salgından korunma içeriğinden işe dönüş hazırlığa doğru evrildi. Agile (Çeviklik) metodolojisi ile uygulamalar devreye alındı; yemek servisi sosyal mesafeyi sağlayacak şekilde ayarlandı, soyunma odaları, toplantı odaları ve ofis oturma düzenleri güncellendi, sosyal mesafeyi koruyacak şekilde servis sayıları arttırıldı, üretim alanları tekrar düzenlendi, firma içine girişlere otomatik ateş ölçerler yerleştirildi, ziyaretçi ve tedarikçi politikalarının gözden geçirilmesi çalışmalarını ile faaliyetlerimiz sosyal mesafe ve hijyen kurallarına uygun hale getirdik. Şirketimiz ve çalışanlarımıza yönelik gerçekleştirdiğimiz koruyucu önlemlerle birlikte pandemi süreci kahramanlarına destek olmak amacı ile sipariş üretimine başladık ve ilgili paydaşlarımıza dağıtımını gerçekleştirdik.

İŞ ETİĞİ, ŞEFFAFLIK VE İÇ DENETİM

Coşkunöz Kalıp Makina olarak tüm faaliyetlerimize, kurum kültürümüzün temel taşlarını oluşturan iş etiği kurallarına bağlılık ile yolsuzluk ve rüşvete karşı "sıfır tolerans" anlayışı yön vermektedir. Etik değerlerimizi, çalışanların, şirket değerlerini ve önceliklerini gözeterek, birbirlerine, iş ortaklarına, topluma, iş ilişkisinde buldukları kişi ve kurumlar ile çevreye karşı sorumluluklarının çerçevesini "Coşkunöz Holding İş Etiği Kuralları" ile düzenleriz.

Söz konusu kural ve politikalarımızda, iş etiğine uygun davranılması, her türlü şirket varlığının ve bilgisinin korunması, çıkar çatışmasının önlenmesi, iş ortaklıklarının kurulmasında dikkat edilmesi gereken hususlar, iş sağlığı ve güvenliği, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konuları ele alınmaktadır. Bunun yanında ihlallerin bildirim için oluşturulan sistem, ihlal halinde uygulanacak disiplin kuralları ve yaptırımlar da yer almakta ve süreç Holding İç Denetim Müdürlüğü liderliğinde hassasiyetle takip edilmektedir.

Coşkunöz Holding İş Etiği Kurallarına aykırı durumların tespiti için kolay erişilebilir ve açık bildirim kanalları oluşturulmuştur. Çalışan farkındalığı yaratmak adına, iletişim kanalları, belirli aralıklarla çalışanlara, tedarikçilere ve diğer paydaşlara hatırlatılmaktadır. Söz konusu kural ve politikalarımıza uymadığına inandıkları her türlü durumda çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve diğer tüm paydaşlarımız coskunoz@etikhat.com adresine isim belirterek veya anonim olarak bildirimde bulunabilmektedir. Paylaşılan bilgilerin ve ilgili soruşturmanın gizliliği Etik Kurulun güvencesi altındadır.

Etik Kurul, rüşvet ve yolsuzluk bildiriminde bulunan çalışanların ve paydaşların herhangi olumsuz bir duruma maruz bırakılmayacağını garanti eder. Bu husus, Coşkunöz Holding İş Etiği Kurallarında açıkça vurgulanmıştır.

Coşkunöz Holding İş Etiği Kurallarına <https://www.coskunozholding.com.tr/tr/corporate/about19> adresinden ulaşılabilir.

Coşkunöz Holding İş Etiği Kurallarının tanınması ve benimsenmesi amacıyla Etik Kurallarımızı kapsayan eğitim ve hatırlatma faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Tüm çalışanlarımıza her yıl tekrar bilgilendirmeleri yapılırken, 2021 yılında ise yeni işe başlayan 42 kişiye eğitim verilmiştir.

Coşkunöz Etik Kurulu aynı zamanda belirlenen rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ve etik kurallara uyumun gözlenmesi ve denetiminden sorumludur. Söz konusu kurallara uyumla ilgili denetleme faaliyetleri Coşkunöz Etik kurulu adına İç Denetim Müdürlüğü tarafından periyodik olarak gerçekleştirilmektedir.

2021 yılı içinde şirketimizde rüşvet, yolsuzluk ile ilgili herhangi bir vaka yaşanmamış ve iletişim kanallarımızdan yapılan bildirimlerde de rüşvet, yolsuzluk ile alakalı bir iddia tarafımıza yönetilmemiştir. 2021 yılında iletişim kanalları üzerinden Coşkunöz Kalıp Makina'ya memnuniyet bildirimleriyle birlikte çeşitli konularda 7 adet bildirimde bulunulmuştur. Alınan bildirimlerin inceleme sonucu aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

İletişim Kanallarına ulaşan bildirimler	2019	2020	2021
Gelen Bildirim Sayısı	3	7	4+3*
Çözüme Ulaşan Bildirim Sayısı	3	7	4

* Memnuniyet bildirimleri

“BİRLİKTE EN İYİYE”

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını gerçekleştirebilmek amacıyla paydaşlarımızın iş birliği ve katılımının büyük arz etmektedir.

Coşkunöz Kalıp Makina olarak tüm paydaşlarımızla çift yönlü, şeffaf ve yapıcı ilişkiler kurmak, talep ve beklentilerine en iyi şekilde cevap vermek hedefiyle çalışmalarımızı yürütmekteyiz. İlke edindiğimiz Etik Kurallarımız çerçevesinde karşılıklı güven ve dürüstlüğe dayalı ilişkilerle sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için “Birlikte En İyiye” sloganımızla hareket etmekteyiz.

Değer zincirimizde yer alan paydaşlarımızda sürdürülebilirlik kültürü farkındalığının artırılması ve yaygınlaştırılması için iletişim araçlarımızı geliştirerek işbirliklerimizi arttırmayı hedeflemekteyiz. Bu amaçla her paydaş grubumuza uygun iletişim yöntemleri belirleyerek düzenli periyotlarda paydaşlarımız ile biraraya gelmekteyiz.

Paydaş gruplarımızı ve her grup için belirlediğimiz iletişim yöntemlerini özetlediğimiz tablo aşağıda sunulmuştur;

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi
Hissedarlar, Yönetim	<ul style="list-style-type: none"> Yönetim Kurulu Toplantısı (Yılda minimum 12 kez) Holding Genel Kurul Toplantısı (Yılda 1 kez) Yönetim Paylaşım/Koordinasyon Toplantıları (Haftalık)
Çalışanlar	<p>İç İletişim Platformları: TV ekranları, Intranet, Duyuru ve Panolar, Mail, SMS, dijital toplantı programları (Sürekli), Paylaşım Toplantıları (Belirlenen periyotlarda) Yerinde Kalite Toplantıları (Günlük)</p> <p>Gelişim Yönetim Sistemi /Performans Yönetimi Sistemi (Yılda minimum 2 kez)</p> <p>Dijital Bildirim Ekranları: Ramakkala, Kimyasal Yönetim Sistemi, Fiori, Operasyonel Mükemmellik Portalı, Öneri, Kaizen, Proje Yönetimi</p> <p>İSG Komiteleri – İSG Kurulları, Çalışma Grupları (Plan kapsamında belirlenen periyotlarda)</p> <p>Sosyal Etkinlikler – Sosyal Sorumluluk Projeleri (Plan kapsamında yılda minimum 2 kez)</p> <p>Coşkunöz Etik Hat – Remedik Hat (Sürekli)</p> <p>Eğitim ve Bilgilendirme - Yetkinlik Gelişim Faaliyetleri (Sürekli)</p> <p>Raporlama: Faaliyet Raporu (Yılda 1 kez), Sürdürülebilirlik Raporu, Finansal Raporlamalar, denetimler</p> <p>Anketler: Çalışan Memnuniyet/Çalışma Hayatı Değerlendirme Anketleri, Eğitim/Faaliyet Değerlendirme Anketleri, Risk Bildirim Anketleri vb.</p>
Müşteriler	<p>Müşteri Ziyaretleri (Plan kapsamında)</p> <p>Müşteri Portalları (Sürekli)</p> <p>Müşteri Toplantıları: Proje toplantıları, Sözleşme Değerlendirme, Denetimler, Saha Ziyaretleri vb.</p>
Tedarikçiler ve Taşeronlar	<p>Tedarikçi Ziyaretleri, Tedarikçi denetimleri (Plan kapsamında)</p> <p>Tedarikçi Politikaları</p> <p>Tedarikçi Seçme, Değerlendirme ve Geliştirme faaliyetleri: E-mail, SMS, portal, telefon, portal</p> <p>Tedarikçi/Taşeron Programları: Welcome Pro Programı</p>

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi
Eğitim Kurumları	Eğitim faaliyetleri, Yetkinlik Gelişimleri, Burs ve Staj Olanakları, Akademik Kongre ve Seminer Katılımı (Sürekli), Sponsorluk ve Destekler; Akademik Araştırma ve Yayınlar Destek; Toplantı ve Görüşmeler (Talep üzerine) Ortak Projeler
Sivil Toplum Kuruluşları	Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri, Üyelikler, Çalışma Grupları, Komite ve Yönetim Kurulu Üyelikleri (Dönemsel); Ortak Proje ve İnisiyatifler, Toplantı ve Görüşmeler (Talep üzerine)
Medya	Sosyal ve Yazılı Medya Araçları (Sürekli) Röportaj ve Söyleşiler (Talep üzerine) Sempozyum, Fuar (Plan kapsamında) Toplantı ve Görüşmeler (Yılda birkaç kez) Basın Bültenleri, Özel Durum Açıklamaları (İhtiyaç durumunda)
Yerel Yönetim/ Kamu Kurum ve Kuruluşları	İletişim Toplantıları, Görüşmeler Denetimler Yasal Beyanlar ve Bildirimler, Raporlamalar İletişim Portalları
Çalışan Aileleri	Sosyal Etkinlikler, Yarışmalar, Sosyal Sorumluluk Projeleri, Bilgilendirme çalışmaları
Toplum	Web Sitesi, Sosyal ve Yazılı Medya, Seminer ve Etkinlikler, SMS



TEDARİK ZİNCİRİ BİRLİKTE EN İYİYE...

“Bir işi yapıyorsam en iyisi olacağız ve dünya değiştikçe aynı iddiada olacağız” vizyonu ile çıktığımız bu yolda; müşterilerimize sürdürülebilir değer sağlamak için çözüm ortağı olan tedarikçilerimizle «Birlikte En İyiye» sloganıyla gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerde tedarikçilerimizin iş süreçlerini iyileştirerek, rekabetçi koşullar altında daha iyi olabilmek amacıyla sürekli gelişimlerini hedeflemekteyiz.

Mevcut ve potansiyel tedarikçilerimizin sistemsel ve hizmet sunabileceğini belirttiği faaliyet alanlarındaki teknik yeteneklerinin Coşkunöz Kalıp Makina standartları ve kriterleri bazında değerlendirilmesini sağlayarak; tespit edilmesi durumunda iyileştirmeye açık alanlarını geliştirerek sürdürülebilir tedarik yönetimini amaçlamaktayız.

Coşkunöz Kalıp Makina olarak tedarikçi geliştirme faaliyetlerindeki başlıca hedeflerimiz; proaktif, çözüm odaklı ve yalın süreçler oluşturarak sahip olduğu teknik bilgi birikimlerini tedarikçileri ile paylaşarak sürekli gelişimlerini sağlamaktır. Bu kapsamda tedarikçilerimize rekabetçi şartlarda daha iyi olmak amacıyla tedarikçi gelişim planlamaları ile yıl içerisinde tedarikçilerine özel gelişim etkinlikleri ve eğitimler düzenlemektedir. Tüm faaliyetlerimiz sırasında Coşkunöz Etik Kurallarına, Gizlilik koşullarına, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Temel İlkeleri ve değerlerine uyum sağlamalarını beklemekteyiz.

Ortak geleceğimiz için, üretimin çeşitliliğini ve devamlılığını sağlarken, gelecek nesillerin ihtiyaçlarından ödün vermemek adına sanayide dijitalleşmeyi başarmak zorundayız.

Yeni teknolojilerle birlikte git gide gelişen dünyada, dijital çözümlerin entegrasyonu sektörlerin sürdürülebilirliği için büyük bir önem taşıyor. Büyük veri, nesnelerin interneti ve yapay zeka gibi uygulamalar yeni çağın araçları olarak değerlendiriliyor ve Endüstri 4.0 devrimi için birincil güç olarak görülüyor.



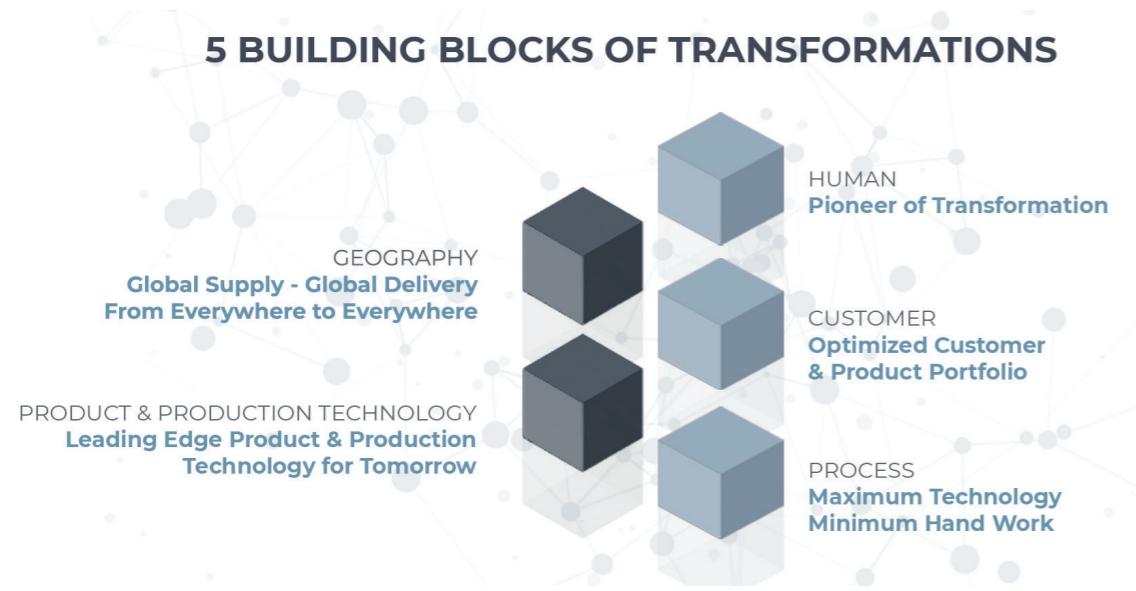
Coşkunöz Kalıp Makina olarak; daha verimli, dinamik geleceği öngören üretim süreçleri tasarlamak ve yol haritamızı oluşturmak için 2020 yılının ilk çeyreğinde MESS'in önderliğinde bağımsız denetim kuruluşu Fraunhofer tarafından Dijital Olgunluk Seviyesi'nin tespit denetimini gerçekleştirdik.

Dijital Dönüşüm inovasyonu ile operasyonel verimliliği arttırmak ve müşteri memnuniyetini iyileştirmek için sektörümüz ile ilgili yeni teknolojileri ve uygulamaları yakından takip ederek ihtiyaçlarımız doğrultusunda dijital dönüşüm çalışmalarımızı yürütüyoruz. Bu sayede operasyonlarımızda yenilenmeye devam ediyoruz. Şirket içindeki dijitalleşme ve dönüşüm çalışmalarını organize edip, aynı zamanda kurum kültürüne entegre edilmesini hedefleyerek 2021 yılında Yalın ve Dijital Dönüşüm Departmanını kurduk.

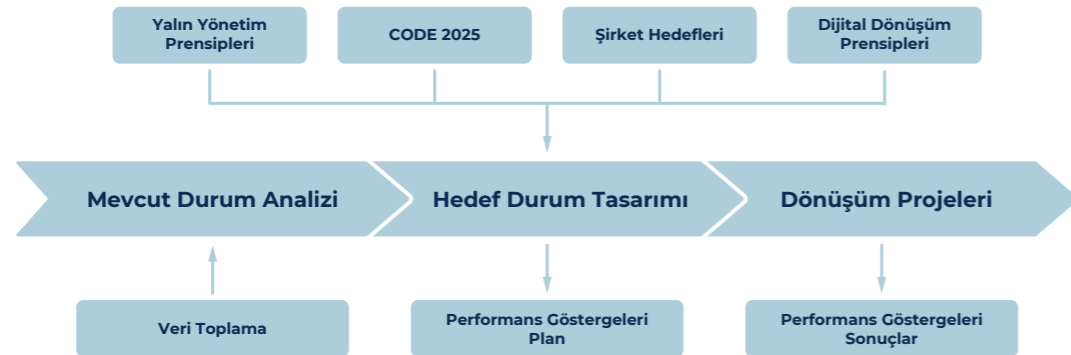
Tedarikçi Değerlendirme ve Geliştirme Süreci



Şirketlerin geleceğin teknolojilerini ve bu teknolojiler ile ortaya çıkabilecek fırsatları iyi değerlendirmesi gerekmektedir. Büyüme vizyonumuza ulaşma yolunda bu yenilikleri keşfetmek ve mevcut işlerimizi geliştirmek için dönüşüme önem veriyoruz. Bu kapsamda Coşkunöz Kalıp Makina olarak; dönüşümün 5 temel taşı ve mottosunu belirledik. Bu yapıya uygun iş yapış şekillerimizde iyileştirme ve geliştirme çalışmaları yürütmeye başladık.



Yalın Dijital Dönüşümü motto olarak belirleyen şirketimizin ortak amacı, fabrikamızda Endüstri 4.0 çözümlerini uygulayarak daha fazla katma değer yaratmak, aynı zamanda problemleri kazanca çevirerek fabrikamızın rekabetçi pozisyonunu sürdürmesine katkı sağlamaktır. Bu doğrultuda, en çok katma değer sağlayan çözümleri önceliklendiriyoruz ve fabrikamızda geleceğin teknolojisini yakalayan üretim modellerine odaklanarak ilerliyoruz.



Önceliğimiz standart dijitalleşme araçlarını ve Endüstri 4.0 çözümlerini fabrikamıza fayda sağlayacak şekilde hızlıca devreye almak ve aynı zamanda standart bir dijitalleşme aracı yoksa, Coşkunöz Holding kaynaklarını kullanarak kavramsallarını tasarladığımız dijitalleşme araçlarını ve metotlarını kullanmak. Bunu gerçekleştirebilmek için de çalışma arkadaşlarımızın dijital dönüşüm yolculuğundaki yetkinlikleri ve farkındalıklarını arttırmak amacıyla, E-COL eğitim platformumuz üzerinden dijital okuryazarlık eğitim setlerine erişimlerini sağladık.

Dijitalleşme kapsamında gelişen entegre teknolojiler ve hareketlilik hizmetleri gibi yeniliklerin, iş modellerini ve değerleri yeniden tasarlamak ve geliştirmek için büyük önem taşımaktadır. Aynı zamanda şirketlerin tedarik zincirleri ve müşterileriyle daha yakından etkileşimde bulunmaları gereklidir. Bu kapsamda dijitalleşmeyi ayrı bir iş kolu olarak değil, tüm süreçlerimize entegre ettiğimiz bir değer olarak görüyoruz. Müşteri ve tedarikçilerimizle birlikte dönüşüyoruz.

“Dönüşüm hiç bir zaman bitmeyecek bir yolculuktur” algısı ile güçlü, yetkin ve çevik ekbimizle CODE 2025 hedefimize ulaşmak için yol haritamızı belirledik ve planlarımızı devreye alarak ilerliyoruz.

	MOTTO	2020	2021				2022				2023	2024	2025
			Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4			
HUMAN	Pioneer of Transformation												
GEOGRAPHY	Global Supply - Global Delivery From Everywhere to Everywhere												
CUSTOMER	Optimized Customer & Product Portfolio												
PRODUCT & PRODUCTION TECHNOLOGY	Leading Edge Product & Production Technology for Tomorrow												
PROCESS	Maximum Technology Minimum Hand Work												

DÖNÜŞÜM SÜREÇ ÇALIŞTAYLARI İLE BAŞLADI

Vizyonumuz doğrultusunda, CODE 2025 kapsamında geleceği şekillendirmek için dönüşüm yolculuğuna başladık. 3 çalıştayda toplam 35 çalışma arkadaşımızla Yalın Üretim ve Dijital Dönüşüm ile ilgili eğitimler gerçekleştirdik. 3 sürecin mevcut durumlarını ele alarak süreçlerimizi israflardan arındırıp, CODE 2025 vizyonumuza hizmet edecek şekilde tasarladık. 2022'de bu çalıştayları tüm süreçlerimizde tamamlamayı hedefliyoruz.



CODE
2025

“HIZIMIZA HIZ KATIYORUZ,
GELECEĞE KOŞUYORUZ.”

ÜRETİM

Üretim süreçlerimizde en yeni teknolojiler ve benimsediğimiz yönetim sistemleri yaklaşımlarımız, standartlar ilgili taraf beklentileri doğrultusunda verimliliğimizi sürekli arttırırken üretim süreçlerimizden kaynaklanan çevresel etkiyi en aza indirmeye çalışıyoruz.

Ürün yaşam döngüsü bakış açısıyla hareket ederek ürün ve hizmetlerimizin oluşturduğu olumlu ve olumsuz etkileri kapsamlı şekilde ele alıyor, sıfır çevresel etkinin ötesinde pozitif etkilerin öngörüleceği dört ana zorlayıcı hedef belirlenmiştir. Bu hedefler doğrultusunda tüm paydaşlarımız ile birlikte çevresel sürdürülebilirliği sağlayabilmek amacıyla sürekli iyileştirmelere devam etmekteyiz.

Yapılan çevresel iyileştirmelerin yanısıra rekabet gücümüzü sistematik olarak iyileştirme ve geliştirmek amacıyla YALIN dönüşüme hız kesmeden devam etmekteyiz. Yalın üretim metodolojisi ile rekabet gücümüzü sistematik olarak ilerleterek Yalın üretim araçları ile sürekli iyileştirme faaliyetlerine katkı sağlamaktayız. Teknolojilerden faydalanarak müşterilerimizin beklenti ve isteklerini karşılayabilecek, yenilikçi ve çözüm odaklı uygulamalar gerçekleştiriyoruz.

YÖNETİM SİSTEMLERİ

Coşkunöz Kalıp Makina San. Ve Tic. A.Ş. olarak “Yaşama dair tüm değerlere ve etik prensiplere saygılıyız” değerimiz doğrultusunda faaliyetlerimizi gerçekleştirirken “İnsan” ve “Çevre” önceliğimizi; kurucumuz M. Kemal Coşkunöz’ün “Bir işi yapıyorsam en iyisi olmalıyım” imzası ile de yaptığımız her faaliyette “Kalite” odağımızı oluşturmaktadır.

Üretim süreçlerimize paralel olarak; tüm faaliyetlerimizde proaktiflik yaklaşımı ile risklerimizi minimize ederek, PUKÖ (Planla, Uygula, Kontrol Et, Önlem Al) bakış açısıyla sürekli geliştirmeyi hedeflediğimiz sistemlerle çalışmalarımızı gerçekleştirmekteyiz. Bu kapsamda ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İSG Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgelerimiz bulunmaktadır. Yönetim Sistemleri standartlarına uygun olarak sistemlerimiz global bilinirliği olan 3. taraf denetim firmaları tarafından belirli periyotlarda denetlenmektedir. Belgelendirme denetimlerine ek olarak müşterilerimizin özel istekleri doğrultusunda müşteri/dış kuruluşlar tarafından sistem ve proses denetimlerimiz, ECOVADİS gibi platformlarla da sistem değerlendirmelerimiz ile iyileştirmeye açık alanlarımızı tespit ederek mükemmelliğe giden yolculuğumuzda her yıl sistemimizi daha da geliştirmekteyiz. Yönetim sistem ve standartlarımıza yönelik performans düzeyimizi tüm iç birimlerimizle gerçekleştirdiğimiz iç denetimlere ilaveten, bağımsız dış denetim, sertifikasyon ve doğrulama çalışmalarıyla da takip ederek sürdürülebilir ve sürekli bir iyileşmeyi sağlıyoruz.



ISO 9001
Kalite Yönetim Sistemi Belgesi

ISO 14001
Çevre Yönetim Sistemi

ISO 45001
İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

ISO 27001
Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

COŞKUNÖZ KALIP MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.

Bursa - Turkey | Casting of metals

Significant operations in at least one risk country



ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE EMİSYONLAR

İklim, çevre yaşamının başlangıcından günümüze kadar türlerin evrimleşmesi, değişimi ve çeşitliliği üzerinde büyük rol sahibi olmuştur. İklim değişikliği ile birlikte; hem su hem de kara ekosistemlerinde meydana gelen değişim, ekosistemlerin biyolojik dengesinde değişime neden olmakta ve tüm dünyamızı etkileyen çağımızın en önemli sorunlarının başında gelmektedir.

İklim krizleri çevre, toplum ve ekonomiler için önemli küresel risklerin başında gelmekte olup şirketlerin vizyonlarını, risk ve fırsat algılarını belirlemektedir.

Coşkunöz Kalıp Makina olarak iklim değişikliğini önlemek amacıyla iyi uygulamaları hayata geçirmek için çalışmalar yürütüyor ve düşük karbonlu geleceğe geçiş için planlamalarımızı şekillendiriyoruz. Üretim süreçlerimizde gerçekleştireceğimiz uygulamalardaki iyileştirmelerin en hızlı etki yaratacağımız alanlar olması sebebiyle her yıl olduğu gibi 2021 yılında da enerji verimliliğine odaklanarak enerji tüketimi hedeflerimiz doğrultusunda azaltma çalışmalarını gerçekleştirdik. Emisyon kaynaklarımızı kontrol altında tutarak alternatif ve yenilebilir enerji kaynaklarını araştırarak iklim değişikliğine olan katkımızı en aza indirmek için çeşitli projeleri hayata geçirdik;

ENERJİ KAYNAKLARIMIZI ETKİN KULLANIYOR, ENERJİ TASARRUFUNU ÖNEMSIYORUZ!

	2017	2018	2019	2020	2021
Birim Enerji Tüketimi*	407	404	386	437	437

Toplam Enerji Tüketimi (TEP)=(Doğalgaz Tüketimi DS m³)*0,825/1000+ (Elektrik Tüketimi kWh)*0,086/1000

*Makine bazlı elektrik tüketim miktarlarının takibi amacıyla üretimde belirlenen alanlara enerji analizörleri monte edilmiştir. Sayaç değerleri takip edilmekte, anlık müdahaleler ile gerekli önlemler alınabilmektedir. Enerji tüketimi yüksek olan makineleri takip ederek yatırım süreci kapsamında yeni makine/ekipman yatırımlarında enerji tüketimi ve verimliliğini değerlendirerek yatırımlarımızı önceliklendiriyoruz.

*Ortam ısıtma amacıyla kullandığımız yüksek enerji sarfiyatına neden olan su ısıtma kazanlarımız iptal edilerek, belirlenen alanlarda doğalgaz ile çalışan radyant üniteler monte edilmiştir. Böylelikle hem enerji tasarrufu yapılmış hem de emisyon kaynaklarımızı azaltılarak emisyon salınımı azaltılmıştır.

* LED aydınlatma ile enerji verimliliğini sağlamaktayız. Ofislerin tamamında LED aydınlatmaya geçilmiştir. Üretim alanlarının % 70'inde LED aydınlatma ile enerji tasarruf çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Ortam aydınlatmalarında kullanılan, enerji tüketimi fazla olan armatürler, LED aydınlatmalar ile değiştirilerek elektrik tüketimi azaltılarak enerji tasarrufu sağlanmıştır.

*İşletme içi taşımalarda elektrikli forklift kullanımına geçirilerek "0 Egzoz Emisyon"u hedefine ulaşılmıştır.

* Üretim alanlarında güneş ışığından daha fazla yararlanmak amacıyla çatıda güneş ışığını geçirmeyen camlar değiştirilerek, güneş ışığından yararlanma süresi arttırılmış ve enerji tüketimi iyileştirilmiştir

* Temiz enerji kullanımı öncelikli hedeflerimiz arasında olup; solarwall ve güneş panelleri ile ilgili araştırmalarımız devam etmektedir.

ÇEVRE, KAYNAK, MALZEME VE ATIK YÖNETİMİ

Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak anlayışıyla faaliyetlerimizi minimum çevresel etki ile gerçekleştirirken doğal kaynaklarımızın korunmasını en temel sorumluluklarımızdan biri olarak görmekteyiz.

Faaliyetlerimizden kaynaklanan atıkların kaynağında azaltılması ve kontrol altında tutulması, kaynakların daha verimli kullanılması, dögüsel ekonomi kapsamında atıkların yeniden kullanılması ya da alternatif hammadde/madde kullanımlarının araştırılması, düzenli depolama sahasına giden atıkların azaltılmasını, enerji geri kazanımı haricinde atık yakma tesislerine gönderilen atıkların azaltılmasını, ham madde, malzeme ve kimyasal tüketimlerinin azaltılmasına yönelik çalışmaları çevresel sürdürülebilirlik bilinci ile ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında sistematik olarak gerçekleştirmekteyiz.,

Yarattığımız doğrudan çevresel etkinin yanı sıra, değer zincirimiz genelinde oluşan dolaylı çevresel etkilerin de kontrol altına alınması ve iyileştirilmesi için çalışmalar yürütüyoruz ve olumsuz çevresel etkiyi sürekli azaltmayı taahhüt ediyoruz. Coşkunöz Kalıp Makina Çevre, Enerji ve İSG Politikamıza <https://www.coskunozkalip.com.tr/cevre-enerji-ve-is-sagligi-guvenligi-politikasi.html> linkinden ulaşabilirsiniz.

Çevresel performansımızı iyileştirme için çevresel risklerimizin beraberinde getirdiği ekonomik etkileri de göz önünde bulundurarak çevresel etkilerin yönetimi için kaynak ayırıyoruz. Tüm paydaşlarımıza ve çalışanlarımıza çevresel sürdürülebilirlik bilinci kazandırmaya ve çevresel konulara yönelik farkındalığı arttırmaya büyük önem veriyoruz.

Atıklar (ton)*	2019	2020	2021
Geri dönüştürülen / Geri kazanılan (R Kodlu yöntemlerle) tehlikeli atık (ton)	13,055	14,150	15,188
Geri dönüştürülen / Geri kazanılan (R Kodlu yöntemlerle) tehlikesiz atık (ton)	979	520,3	622,915
Bertaraf edilen (D Kodlu yöntemlerle) tehlikeli atık (ton)	0,007	0,01	0,005
Bertaraf edilen (D Kodlu yöntemlerle) tehlikesiz atık (ton)	0	0	0

GELECEK NESİLLERE YAŞANABİLİR BİR DÜNYA BIRAKMAK İÇİN TOHUMLARIMIZI ATIYORUZ!

5 Haziran Dünya Çevre Gününü; Coşkunöz Kalıp Makina'da her yıl Haziran ayı boyunca Çevre Ayı olarak kutluyoruz. Çevre ayı kapsamında firmamızda uygulanan atık yönetimi ile ilgili uygulamalar, çevrenin korunması ve sürdürülebilirliği adına sorumluluklarımızın yanı sıra bireysel olarak da farkındalık kazanılması amacıyla çalışmalar gerçekleştirdik;

- İçerisinde bulunduğumuz Covid-19 sürecinde yapabileceğimiz aktivitelerin kısıtlı olması ve bu süreçte gerek iş, gerek sosyal hayatımızda dijitalleşmenin çok daha fazla yer almasıyla beraber CH Instagram hesabından paydaşlarımızın katılımına açık bir Çevre Bilgi Yarışması gerçekleştirdik.
- Çevre Bilgi Yarışmasına katılan paydaşlarımız adına TEMA Vakfından fidan bağışı yaparak, sertifikalarını paylaştık.
- Geri Dönüşüm, Çevre, Atık Yönetimi temalı videolar hazırlayarak, iletişim kanallarımız aracılığıyla paydaşlarımız ile paylaştık.



Etkinliklerimize ortak olmak için sosyal medya hesaplarımızı takip edebilirsiniz.

KİMYASAL YÖNETİMİ

Reach ve ELV direktifleri kapsamında yasaklı maddelerin kullanımını engellemek, kısıtlı malzeme kullanımını kontrol altına için deneme amaçlı kullanılacak olsa dahi firmamızda kullanım durumu söz konusu olan kimyasalların güvenlik bilgi formları temin edilerek kimyasal yöneticisi, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi tarafından kontrolleri sağlanmaktadır. Kimyasal onay işleyişinde oluşabilecek aksamları engellemek adına kimyasalların güvenlik bilgi formları web tabanlı yazılım desteği ile "Kimyasal Yönetim Sistemi" dijital platformuna aktarılarak, onaylar dijital platform üzerinden verilmektedir. Kimyasal Satınalma talepleri kimyasal yönetim sistemi ve SAP ile entegre edilmiştir.

DAHA İYİ BİR ÇEVRE İÇİN HAREKETE GEÇ!



- Coşkunöz Kalıp Makina olarak çalışanlarımızda farkındalığı arttırmak amacıyla; kaynak kullanımının ve çevresel etkilerinin azaltılması ile sürdürülebilirliğe katkı sağlayacak önerileri aldık. "Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının" firmamızda uygulanabilirliğinin sağlanması amacıyla verilen öneri 2021 yılının en iyi Çevre Önerisi seçilmiştir.



- Coşkunöz Kalıp Makina olarak amacımız tüm paydaşlarımızla birlikte sürdürülebilir değer yaratabilmek. Bu amaçla çıktığımız yolda BOSİAD tarafından düzenlenen, ebeveynleri sanayi tesislerinde çalışan çocukları; temiz çevre konusunda bilinçlendirilen, uygulanabilir çevre projesi fikirleri geliştirmeleri konusunda da teşvik etmeyi amaçlayan "Çocuklarla El ele Çevreci Sanayiye" projesine firmamız çalışanlarının çocukları ile katılım sağladık. Online olarak gerçekleştirilen ve üç hafta süren etkinlikte; sanayi, üniversite iş birlikleriyle çevre, sürdürülebilirlik temalı eğitimler, Yenilikçi Çevre Fikirleri projeleri vb. etkinlikler düzenlenmiştir.



BİR DAMLA SU İLE GELECEĞİ DEĞİŞTİRDİĞİMİZİN FARKINDAYIZ.

Canlıların yaşam kaynağı olan su, toprakta ürün yetiştirilmesi, çeşitli kişisel ihtiyaçların karşılanması ve içme suyu olarak kullanılması açısından hayatın her alanında ihtiyaç duyulan doğal bir kaynaktır. Ancak sıcaklık ortalaması giderek artan dünyada baş gösteren küresel ısınma tehdidi, akarsuların kurummasına yol açarak temiz su kaynaklarının yok olmasına neden olmakta, buna ek olarak bilinçsiz su tüketimiyle barajlardaki doluluk oranı giderek azalmaktadır. Yıldan yıla ciddi boyutlara ulaşan su sıkıntısı nedeniyle ülkeler kendi çapında önlemler alsada Coşkunöz Kalıp Makina olarak doğal kaynakların etkin kullanımı politikamız kapsamında devreye aldığımız çeşitli uygulamalar ile su kullanım miktarlarımızda sürekli iyileştirme için çözümler üzerine çalışıyoruz. İşletmemizde proses kaynaklı su kullanımı ve atıksu oluşumu bulunmamakta olup evsel amaçlı su tüketimi mevcuttur. Kişi başı su tüketiminin azaltılması amacıyla mevcut binanın muslukları su tasarruflu (perlatör başlıklı) sensörlü musluklar ile değiştirilmiştir. 2020 yılında yapılan değişim ile evsel su tüketiminde % 13'lük iyileştirme hedeflenmiştir.

Yıl	2019	2020	2021
Su Tüketimi/Adam Saat	0,0124m ³	0,0134m ³	0,0041m ³

ATIK SULARIMIZI OSB ARITMA TESİSİNDE ARITIYORUZ!

İşletmelerimizde oluşan atıksular, yağmur suyundan ayrı olarak toplanarak doğrudan OSB atıksu tesislerinde arıtılarak su çevrimine geri kazandırılıyor.

Düzenli periyotlarda OSB yetkililerince alınan atıksu numuneleri ile yasal limitlere uyum kontrol edilerek atıksu kanal bağlantı izni takip ediliyor.

ÇEVREYE DUYARLI TESİS ÖDÜLÜ

Çevre üzerinde büyük rol oynayan sanayileşmenin, çevreye verilecek zararları minimize ederek ya da ortadan kaldırarak sürdürülebilir olması amacıyla BOSİAD tarafından bu yıl 5'incisi düzenlenen Bursa Organize Sanayi Bölgesi Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nda, firmaların tamamının katılabileceği çevre altyapısını kurmuş, üretim ve hizmet faaliyetlerinde hem mevzuat hem de uygulamada gerçek bir çevreci yaklaşım sergileyen ve duyarlılığı olan Çevre İzin ve Lisans Muafiyeti bulunan sanayi tesisleri içerisinde ikincilik ödülünü almaya hak kazanmıştır. Pandemi koşulları nedeniyle ödül takdimi firmamızda gerçekleştirilmiştir.



İNSAN HAKLARI

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın 17. maddesi olan "Amaçlar için Ortaklıklar", sürdürülebilirlik yolculuğunun yalnız yapılamayacağına atıf yapar niteliktedir. Bu bakış açısıyla sürdürülebilirlik kültürünü geliştirerek, hedeflerimize ulaşmak için paydaşlarımızla birlikte hareket etmeyi, farklı alanlarda uzman kuruluşlarla iş birliği yapmayı önemli buluyoruz. Değer zincirimizdeki tüm paydaşlarımız ile şeffaflık ve hesap verebilirlik prensipleri çerçevesinde iletişimimizi sürdürüyoruz. Sürdürülebilirlik kültürümüzün iş yapış biçimi olarak benimsenmesini amaçlıyoruz ve bu hedefimize öncelikle "çalışan, müşteri ve tedarikçilerimiz gibi paydaşlarımız ile iş birlikleri geliştirerek ulaşmayı planlıyoruz. Bu kapsamda paydaşlarımızı BM Küresel İlkeler Sözleşmesine uyum için çalışmalarını destekliyoruz.

İnsan hakları yaklaşımımızın en önemli bileşenlerinden biri çeşitlilik konusudur. Çok kültürlülük ile yoğrulmuş farklılıkları bir fırsat olarak gören ve çeşitlilik ile beslenen bir çalışan profili barındırma anlayışı ile uygulamalarımızı sürekli bu amaçlar doğrultusunda iyileştirmeyi hedefleriz. Bu anlayışın bir gereği olarak işe alımda ya da diğer insan kaynakları süreçlerinde çalışanlarımızı bilgi yetenek ve becerilerine göre değerlendiriyoruz. Hiçbir sürecimizde yaş, cinsiyet inanç, etnik köken ya da benzeri sebeplere dayalı ayrımcılık yapılmamaktadır.

Çalışanlarımızın ücret düzeyinin belirlenmesinde "eşit işe eşit ücret" ilkesini benimseriz. Aynı değerde bir iş için tüm çalışanlarımıza eşit olanaklar sunarız.

Çalışan haklarının ihlal edilmesine, çocuk işçi çalıştırma, zorla ve zorunlu çalıştırma, ayrımcılık gibi uygulamalara hiçbir koşulda izin vermeyiz. İnsan haklarına yönelik bu yaklaşımımızın değer zincirimizin genelinde de yaygınlaştırılmasını hedefleriz. Bu doğrultuda, tedarikçi ve iş ortaklarımızdan insan hakları konusunda Coşkunöz Etik Davranış Kurallarını benimsemelerini bekleriz. Çalışanların sendikal haklarının korunması da yine aynı özenle takip ettiğimiz konular arasındadır. Çalışanların şirket yönetimiyle ilişkilerinde sağlıklı bir yapı çerçevesinde temsil edilmelerine önem veriyor ve çalışanlarımızın toplu sözleşme ve örgütlenme haklarını özgürce kullanabilmelerine olanak tanıyoruz. Sendikal hakların korunması konusundaki tutumumuzun tedarikçi ve iş ortaklarımız tarafından da benimsenmesini bekleriz.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ

İstihdama eşit katılımın, toplumun ilerlemesindeki en belirleyici faktörlerden olduğuna inanıyoruz.

Bu doğrultuda, kadın çalışanların işgücüne katılımını teşvik ediyor, işe alımlarda ve yönetim seviyesinde kadın çalışan oranını artırmaya odaklanıyoruz.

Yıl	Kadın Yönetici Yüzdesi
2020	%8,6
2021	%14

8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ ETKİNLİĞİ

2020 yılı Mart ayında Pandemi yaygınlaşmadan hemen önce 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü kapsamında düzenlediğimiz ve Yekta Kopan'ın “%30, %70'ten BÜYÜKTÜR” konuşmasıyla başlayan kadınlar günü özel etkinliğinde, “Birlikte Daha Güçlüyüz” Paneli'nde kadının dünya ve Coşkunöz'deki yerini konuştuk, işimizde ilham veren hikayeleri dinledik.

2021 yılı Mart ayında ise online olarak tüm çalışanlarımızın katılımıyla Evrim Kuran ile toplumsal cinsiyet kavramı üzerine sohbet gerçekleştirdik.

İSTİHDAM VE ÇALIŞAN GELİŞİMİ

Bireysel, toplumsal ve çevresel sorunlara karşı sorumluluk bilinci yüksek bireyler ile toplumun refahına hizmet etmeyi amaçlayan bir yaklaşım içinde olmayı ve uygulamalarımızı sürekli bu amaçlar doğrultusunda iyileştirmeyi hedefliyoruz. Çalışanlarımızı, tecrübe ve yaratıcılık ile gelişen rekabet koşullarına hızlı uyum sağlanması ve liderlik adına en öncelikli ve değerli kaynağımız olarak görüyoruz. Adil, eşitlikçi, katılımcı, insan haklarının gözetildiği, saygı ve güven odaklı ilişkilerin hakim olduğu, sosyal yaşama değer katan, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak adına tüm çabamızı ortaya koyuyoruz. Çalışanlarımıza verdiğimiz değeri kişisel ve mesleki becerilerini geliştirmeyi hedef alan yetenek ve performans yönetimi uygulamalarımıza destekliyoruz. Tüm bunların bir neticesi olarak yenilikçi, yaratıcı, çok yönlü, yetkin profesyonellerin tercih ettiği bir iş yeri olmayı hedefliyoruz.

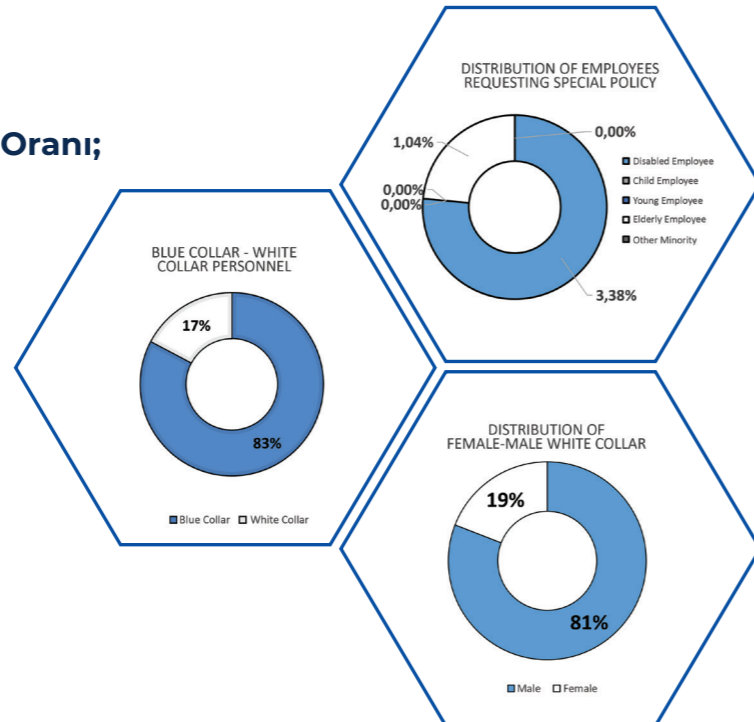
Adil, eşitlikçi, katılımcı, insan haklarının gözetildiği, saygı ve güven odaklı ilişkilerin hakim olduğu, sosyal yaşama değer katan, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak adına tüm çabamızı ortaya koyuyoruz.

Kadın -Erkek Oranı;

%10,5 kadın; %89,5 erkek

Mavi Yaka- Beyaz Yaka Oranı;

%46 By, %54 my



BERABER GELİŞİYORUZ

Coşkunöz Liderlik Modeli (CLM): İşinin lideri, ekibinin lideri, organizasyonunun lideri olarak her seviyede liderliği destekleyen, Coşkunöz Holding ve şirketlerini Yüksek Performanslı Organizasyona götürecek yeni davranışsal yetkinliklerdir.



LimitSizsiniz: Çalışanı odağına alan ve iş hayatında çalışanın birinci derecede sorumlu olmasını sağlayan yetenek yönetim sistemidir.



Işığını Yay: İç Eğitimci Yetiştirme Programı, eğitimlerin belirlenmesi, eğitimci havuzunun oluşturulması, geliştirilmesi, eğitimcilerin görevlendirilmesi, tanıma&takdir uygulamaları olmak üzere 4 aşamadan oluşuyor.



İçimizden Biri: İç işe alım uygulamamız. İhtiyaç duyulan pozisyonlar önce şirket içerisinde duyuruluyor. Uygun aday çıkması durumunda görev değişikliği yapılarak açık pozisyon kapatılıyor.



Bir Nev'i: Tersine Mentorluk projesi. Yeni jenerasyon çalışanların üst düzey yöneticilere yaptığı mentorluk programı. 2019 yılında ilk çevrim gerçekleştirildi. İkinci çevrim ise 2020 4. çeyrekte gerçekleştirildi.



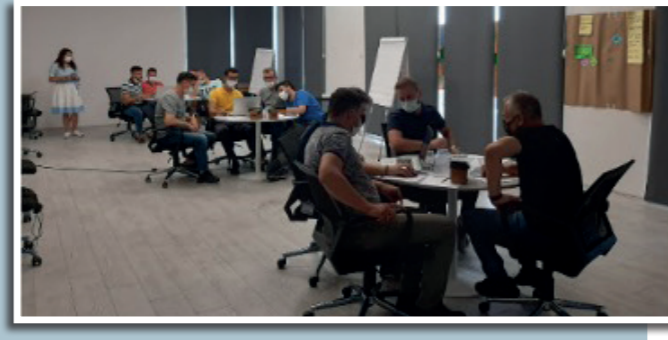
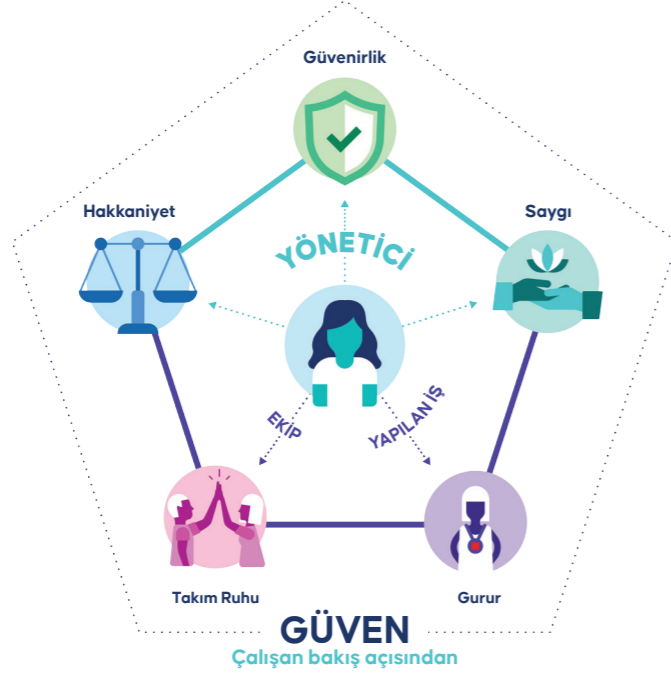
Gen-C: Üniversite yeni mezunlara yönelik genç yetenekleri keşfetmek aynı zamanda onların iş deneyimi kazanmasını sağlamak amacıyla devreye alınan programdır.



Care Your Career: İş dünyasının iş tecrübesi beklediğini ama bunun için fırsatları olmadığını ifade eden yeni mezunlar için öğrenim gördükleri sırada çalışabilecekleri, firma projelerinde yer alabilecekleri, iş dünyası eğitimlerinden faydalanabilecekleri bir burs programıdır. İlk uygulama 2021 de yapılacaktır.

GREATPLACE TO WORK EN İYİYE GİDEN YOLDAYIZ!

Great Place To Work kapsamında "Her şeyin temelinde güven yatar" prensibi ile yola çıktık. Tüm çalışanlarımızın katılımı ile online anketimizi gerçekleştirdik. Güvenirlilik, saygı, hakkaniyet, takım ruhu ve gurur konularını içeren beş temel boyutta değerlendirmeler yapılmıştır. Sonuçlarla ilgili doğru aksiyonu alabilmek için çalıştaylar yapılmış, sonuçlar tüm çalışanlarla paylaşılmıştır.



SOSYAL YAŞAM

Çalışanlarımızın motivasyonlarını artırmak, iş yaşamlarını sosyal faaliyetlerle de zenginleştirmek amacıyla çeşitli sosyal olanaklar, aktivite ve fırsatlar sunuyoruz. Coşkunöz çalışanlarının gönüllülük esasıyla oluşturdukları 9 kulüp bulunmaktadır. 2020 yılından itibaren pandemi nedeniyle kısa bir ara verdiğimiz kulüp faaliyetlerini yüz yüze ve yan yana yapacağımız günleri heyecanla beklerken online platformlara taşımak için çalışmalarımız devam ediyor.

İş'te de beraberiz, sosyal hayatımızda da!



Coşku Sosyal Kulüpleri: Motivasyon, bağlılık, sosyalleşme, kaynaşma vb. için kurumsal iç iletişim faaliyetleri Holding İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından gerçekleştirilmektedir. Toplamda 9 adet sosyal kulübümüz bulunmaktadır. (Tiyatro, Dans, Doğa Yürüyüşü, Bisiklet, Halk Oyunları, Müzik, Fotoğraf, Maker)



Bu İş'te Bilim Var: Çalışan çocuklarının katılımı ile her yıl farklı bir tema ile gerçekleştirilen bir sosyal sorumluluk projesi



Aile Pikniği- Paylaşım Toplantısı: Kıdem ödüllerinin verildiği, çalışanların motivasyonunu arttırmak amacıyla gerçekleştirilen aile katılımı organizasyonlardır..



Kadınlar Günü: Cinsiyet eşitliğine odaklanan farklı konuşmacıların yer aldığı seminer vb. organizasyonlar tüm kadın çalışanlarımız ve yöneticilerimizin katılımıyla gerçekleştirilir.



23 Nisan Resim Yarışması: Çalışan çocuklarının katılımıyla her yıl farklı bir konu seçilerek resim yarışması düzenlenir. Katılan tüm çocuklar oyuncak hediye çeki ile ödüllendirilir.



Hoşgeldin Kahvaltısı: Genel müdür, bölüm yöneticilerinin katılımıyla işe yeni başlayan çalışanlarla tanışma amacıyla düzenlediğimiz kahvaltı organizasyonlarıdır.

COŞKUNÖZ SU ALTI SPORLARI TOPLULUĞU SU ALTINDA YER ALAN ATIKLARI TOPLADI

Birleşmiş Milletler Çevre programına göre her yıl 10 milyon ton karasal atık denize dökülüyor ve denizlerdeki kirliliğin %80'ini karasal atıklar oluşturuyor. Rapora göre 2050 yılında okyanuslarda balıktan çok plastik atık olacak.

Coşkunöz Su Altı Sporları Topluluğu denizlerdeki karasal atıklardan dolayı çevre kirliliğine dikkat çekmek için Marmara Denizi/Narlı bölgesinde dalış yaparak su altında yer alan atıkları topladı.

2 saat süren dalış sonunda ayrıştırılan atıklar listelenerek bertaraf tesislerine gönderildi.

İnsana, çevreye ve yaşama dair tüm değerlere saygılı olma vizyonumuz ile gelecek nesillere daha yaşanılabilir bir dünya ve daha temiz bir çevre bırakmak misyonuyla hareket eden Coşkunöz Su Altı Sporları Topluluğu ile gurur duyuyoruz.



COŞKUNÖZ BİSİKLET KULÜBÜ, "UMUDA PEDAL ÇEVİR" BİSİKLET TURUNA KATILDI

Coşkunöz Bisiklet Kulübü, kanser tedavisi gören çocuklara destek olmak amacıyla bu yıl 11.kez düzenlenen "Umuda Pedal Çevir" bisiklet turuna katıldı.

Tura katılan kulüp üyeleri; Tophane'den Mudanya'ya kadar gidiş- dönüş olmak üzere yaklaşık 66 km olan mesafeyi pedal çevirerek tamamladı.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İşletmemiz İş Sağlığı ve Güvenliğine ilişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği'ne göre tehlikeli sınıfta yer alıyor. Yasal düzenlemelerin ışığında çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmayı majör misyon olarak benimsiyor, ofis ve operasyon alanlarımızda iş sağlığı ve güvenliğiyle (İSG) ilgili tüm yasal çalışma şartlarını ve sağlıklı çalışma konforunu karşılıyoruz.



Coşkunöz Holding olarak her yıl İSG Ayı'nda çalışanlarımızla bir araya geliyor, bilgilendirici çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

2021 yılında da 'Acil Durum' konu başlıkları faaliyetlerimizi gerçekleştirdik.



Hazırlanmış olduğumuz kapsamlı animasyon film ile tüm çalışanlarımızla 'Acil Durumlarda Uygulanması Gerekenler'e dair detaylı paylaşılırken, eğlenceli ve ödüllü oyun ve anketlerle bilgilerinin pekiştirilmesi sağlandı.



İŞ GÜVENLİĞİ RASTLANTI DEĞİL!

Çalışanları korumak, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek ve sağlıklı ve güvenli iş ortamı sağlamak için yaptığımız faaliyetlerle İş Sağlığı ve Güvenliği göstergelerinde yaşanan gelişimin rastlantı olmadığını biliyoruz.

Çalışanlar	2018	2019	2020	2021
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı (KSO)1	14	10	7	7
Kaza Ağırlık Oranı (KAO)2	0,20	0,14	0,27	0,32

1 Kaza Sıklık Oranı Formülü (IR): İş kazası sayısı X 1.000.000 / Toplam kişi*saat

2 Kayıp Gün Oranı Formülü (LDR): İş kazası nedeniyle kaybedilen iş günü X 1.000 / Toplam kişi*saat

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİM VE UYGULAMALARI

Çalışanlarımızın ve yüklenici-taşıeron firma çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği hakkında bilinç ve farkındalık düzeylerinin sürekli artırılması adına eğitimler organize ediyor, çeşitli uygulamalarla iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yerleşmesini ve yaygınlaşmasını sağlıyoruz.

Yüklenici Takip Sistemi	2020 yılından itibaren Yüklenici çalışanlarının her türlü yasal evraklarının ve İSG eğitimlerinin online yönetildiği program kullanılıyor
İş Güvenliği Forum Tiyatro ve Drama Eğitimleri	Güvensiz davranışların farkındalığı ve iş güvenliği kültürünün güçlendirilmesi amacıyla kullanılan interaktif eğitim yöntemleridir. Çalışanların oyunun bir parçası olarak iş güvenliği konusunda öğrenme deneyimi yaşamaları sağlanıyor.
İş Güvenliği Kaptanı	Üretim takımlarında bir hafta boyunca iş güvenliği sorumluluğunun mavi yaka çalışanlar tarafından üstlenildiği bir uygulamadır. Görevlendirilen kaptanlar, görev süreleri boyunca kendilerine kol bantlarını taşıyarak, bir yandan işlerini yaparken diğer yandan muhtemel çalışma alanı uygunsuzluklarını ve güvensiz davranışları gözlemliyor
Kazasızlık Flamaları	Üretim takımlarının çalışma alanlarına iş güvenliği ile ilgili flamalar asarak kazasızlığı özendiriyoruz. Takımda 3 ay boyunca herhangi bir iş kazası gerçekleşmemişse kazasızlık flaması asılıyor.
İSG Sohbetleri	Haftalık olarak iş güvenliği kritikliklerini aktarmak ve çalışanlardan geribildirim alabilmek için tema bazlı konular aktarılıyor.
Ramakkala Bildirim Sistemi	Tüm şirket çalışanların yaşadıkları-gördükleri ramakkala emniyetsiz durum ve davranışları paylaşımları dijital ortamda yönetiliyor.
Safety Patrol	Hiyerarşik olarak Genel Müdür Yardımcısı'na kadar tüm kademe yöneticileri ve iş güvenliği uzmanının katılımı ile sahadaki riskler tespit edilirken çalışanlar ile birebir etkileşim oluşturuluyor
İSG-Çevre Saha Denetimi	İş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi tarafından aylık olarak sahada gerçekleştirilen denetimleri kapsıyor.
İSG Ayı Etkinlikleri	Her yıl Ekim ayında İSG kapsamında belirlenen tema ile bilgilendirme, yarışma vb. etkinliklerle farkındalık çalışmaları yapılıyor
Risk Avı	Çalışma ortamındaki tüm tehlike faktörlerini ortadan kaldırmak için tematik ve haftalık olarak konularını belirleyerek, tüm çalışanlarımızla paylaştığımız geri bildirim sistemi.

MESS ALTIN ÖNERİ ÖDÜLÜNÜ ALDIK!



Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) tarafından her yıl düzenlenen İş Sağlığı ve Güvenliği Yarışmaları'nda Mobil Ramak Kala Uygulaması ile Tavsiye Edilen Uygulama Ödülü almaya hak kazandık.



Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) tarafından her yıl düzenlenen İş Sağlığı ve Güvenliği Yarışmaları'nda Tavan Vinç Merkezleme Lazer Sensörü Uygulaması ile İSG Elçileri Ödülü almaya hak kazandık.



İŞ GÜVENLİĞİ YILDIZLARI İSG ELÇİLERİ ÖDÜLÜ



Merkezine insanı olarak; iş sağlığı ve güvenliği konusunda "Sıfır Risk" hedefiyle hayata geçirilen proje ve uygulamaların ödüllendirildiği organizasyondur.

MESS tarafından düzenlenen merkezine insanı olarak iş sağlığı ve güvenliği konusunda "Sıfır Risk" hedefiyle hayata geçirilen proje ve uygulamaların ödüllendirildiği "İş Güvenliğinin Yıldızları Ödülleri"nde; öneri sistemi ile çalışanlarımızın vermiş olduğu "Tavan Vinç Merkezleme Lazer Sensörü" önerisini hayata geçirerek 2021 yılında İSG Elçileri kategorisi ödülünü almaya hak kazandık.



ÖNCE SAĞLIK

İşyeri Hekimi Ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik (Resmî Gazete Tarihi: 20.07.2013 Resmî Gazete Sayısı: 28713, Son revizyon 16/4/2020, 31101) kapsamında işyerleri tehlike sınıflarına göre sağlık muayenelerini düzenlemektedir. Bu yönetmeliğe göre Çok tehlikeli işyerlerinde yılda 1, tehlikeli işyerlerinde 3 yılda 1, az tehlikeli işyerlerinde ise 5 yılda 1 ilgili sağlık kontrolleri yenilenmelidir.

Coşkunöz Kalıp Makina olarak "Tehlikeli" sınıfta yer almakla beraber "Erken Teşhis Hayat Kurtarır" diyerek 3 yıl olarak belirlenen sıklığı her yıl yaparak çalışanlarımızın hipertansiyon, astım, karaciğer büyümesi, anemi, kalp- damar tıkanıklığı, ritim bozuklukları gibi hastalıkların yolun başında tespit edilmesini sağlıyoruz.

Periyodik Muayene	Tehlikeli İşyerleri için Yasal Kontrol Sıklığı	Coşkunöz Kalıp Makina'da Tercih Edilen Kontrol Sıklığı (Gönüllü)
Akciğer grafisi+Pnomo	3 Yılda 1	Yılda 1
Hemogram	3 Yılda 1	Yılda 1
İdrar tetkiki	3 Yılda 1	Yılda 1
Karaciğer Fork. Testi	3 Yılda 1	Yılda 1
Odyometri	3 Yılda 1	Yılda 1
Solunum Fonksiyon	3 Yılda 1	Yılda 1
Kan Şekeri	3 Yılda 1	Yılda 1

COŞKUNÖZ EĞİTİM VAKFI GÜÇLÜ MESLEK, GÜÇLÜ GELECEK

Coşkunöz Eğitim Vakfı olarak amacımız, dünyadaki güncel gelişmelere ve teknolojilere odaklanarak nitelikli insan gücünün ihtiyacı olan eğitim sistemlerini geliştirerek sunmak, Türkiye Cumhuriyeti'nin temel ilke ve değerlerine sadık, kendine güvenen, üretken, duyarlı bireyler yetiştirmek, mesleki bilgi, beceri ve yetkinlik kazanmalarına destek olmak, Türkiye'de ve dünyada istihdam edilmelerini sağlamaktır.

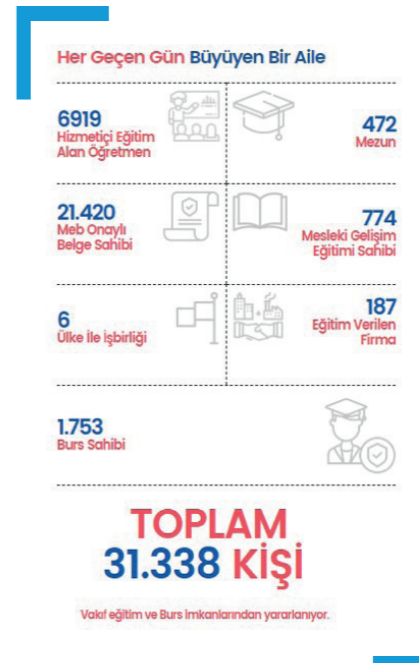
Gençlerimizin kendi potansiyellerini fark etmeleri, çok yönlü, eğitimli ve üretken bireyler olarak yetişmelerine katkı sağlamak hedefi ile eğitim programları ve sosyal projeler hayata geçiriyoruz. Farklılık gözetmeksizin sürdürdüğümüz Burs Programımız ile sağladığımız binlerce eğitim desteğinin yanı sıra, ülke sanayisine nitelikli iş gücü yetiştirmek; gençlerin aktif birer sorumlu yurttaş olabilmeleri amacı ile yenilikçi eğitim modelleri geliştiriyor ve uyguluyoruz.

Yolculuğumuzun başladığı 1988'den bugüne kuruluşumuzun yapı taşı olan eğitimin üstünlüğüne olan inancımızla; gençlerin mesleki eğitimlerini ve kişisel gelişimlerini destekliyor, hayal ettikleri gelecek için onlara rehberlik ediyoruz.

Son 5 yılda 69 mezun veren Coşkunöz Eğitim Vakfının 62 mezunu direkt olarak işe başlamış 7 mezunu üniversite ve askerlik sebebiyle iş hayatına devam etmemiştir. Eğitim vakfı 2021-2022 eğitim öğretim yılında da 27 öğrencisi ile eğitime devam etmektedir.

Doğaya, toplumsal ihtiyaçlara, bireysel hak ve özgürlüklere, insana ve yaşama dair tüm değerlere saygılıyız. Dünü, bugün ile güçlendirir, yarınlarımızın sorumluluğu ile faaliyetlerimize yön veririz.

Eğitime verdiğimiz önemle toplumsal gelişime katkı sağlarız.



GELENEKSEL 23 NİSAN RESİM YARIŞMASI

Coşkunöz Holding, çocuklara verdiği önem ile onların gelişimlerini artırmaya yönelik çalışmalar gerçekleştiriyor. 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı tüm şirketlerinde coşkuyla kutlayan Coşkunöz Holding, geleneksel hale getirdiği resim yarışmasını 2021 yılında resim şenliğine dönüştürdü.



Geleceğin tasarımcılarını teşvik etmek ve desteklemek amacıyla 5.si düzenlenen etkinliğin ana fikri, yeni tip koronavirüs salgını nedeniyle evlerde karantinede bulunan çocukların, "Hayalimizdeki Çevre" oldu.



BU İŞTE BİLİM VAR ÇOCUK VE ÇEVRE

Coşkunöz Holding'in çocuklara eğlenceli aktiviteler ile bilimi sevdirmek, deneyler yoluyla bilimsel ve yaratıcı düşünme becerisi kazandırmak; uzun vadede araştırma yetileri gelişmiş, fikir üreten bir neslin inşasına katkı sağlamak amacıyla 2016 yılından itibaren her yıl farklı bir konseptle düzenlediği sosyal sorumluluk projesidir. Coşkunöz Holding'in "Bu İşte Bilim var" projesi kapsamında "Çevre ve Çocuk" temasıyla iki günü bilimle dolu geçiren olan çocuklar; günlük hayatta karşılaştıkları malzemeleri kullanarak atölyeler yaptılar. Bu atölyelerde hidrolik sistem (pnömatik) gibi mekanizmaların çalışma prensiplerini kavradılar. Proje öncesinde topladıkları 3 bin adetten fazla pet şişeden gerçek boyutta bir araba yaptılar.



www.facebook.com/buistebilimvar

2020 yılında yaşanan pandemi nedeniyle kısa bir ara verdiğimiz bu faaliyetimizi çocuklarla hep bir arada tekrar yapacağımız günleri heyecanla bekliyoruz.



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

1 Dilek 100 Melek projesi ile her yıl ülkemizde belirlediğimiz bölgelerdeki dezavantajlı çocuklara ihtiyaçlarına yönelik mont, bot, kırtasiye eşyaları, sırt çantası, kitap gibi birçok ihtiyaç Coşkunöz Holding bağlı şirketleri ve çalışanları tarafından temin edilerek ihtiyaç sahibi çocuklara ulaştırılıyor.

1 Dilek 100 Melek Projesi kapsamında toplanan hediyeler, Yenişehir Kadın Kapalı Ceza İnfaz Kurumu'ndaki ve Urfa Birecik Köyü'ndeki çocuklarımıza ulaşmıştır. Projeye destek olan tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

1 Dilek 100 Melek

COŞKUNÖZ HOLDİNG

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Coşkunöz olarak insana, çevreye ve yaşama saygı değerimiz çerçevesinde tüm faaliyetlerimizin rotasını çiziyor; doğanın bize sunduğu kaynakları verimli kullanma sorumluluğu ile çalışmalarımıza yön veriyoruz. Ülke ekonomisine değer katan işler yapmak, topluma sürdürülebilir katkı sağlamak Coşkunöz'ün kurumsal sosyal sorumluluk politikasının temelini oluşturuyor.



ÇEVRE AYI ETKİNLİKLERİ

Coşkunöz Holding olarak her yıl Çevre Ayı'nı aktif olarak kutluyoruz, bu günlerde çalışanlarımızla bir araya gelmeyi önemsiyoruz.



2021 yılında da 'Su Tasarrufu' konu başlıkları faaliyetlerimizi gerçekleştirdik.

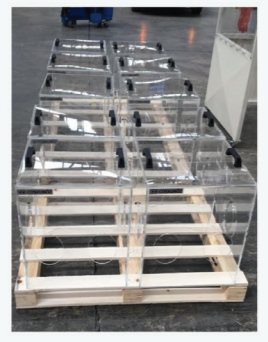
Tüm çalışanlarımızla konu ile ilgili bilgilendirici filmler paylaşılırken hazırlanan ödüllü yarışmalarla bilgilerinin pekiştirilmesi sağlandı. Hediye edilen çam ağacı tohumları ile her bir çalışanımızın doğaya, suya ve çevreye olan farkındalığını artırmayı hedefledik.



SAĞLIK KAHRAMANLARINA DESTEK

Sağlık Kahramanlarına Destek Ödülü'nün Sahibi Olduk

Coşkunöz Holding, 2020 yılında TİSK (Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu) tarafından düzenlenen "Ortak Yarınlar Özel Ödül Programı'nda", 'Koronavirüs ile Mücadelede Yerli Tıbbi Ekipman Üretimi Projesi' ile Sağlık Kahramanlarına Destek Ödülü'nün Sahibi Oldu.



Coşkunöz Kalıp Makina 2021 Sürdürülebilirlik Raporu sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup bu raporda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgi, görüş ve değerlendirmeler bağımsız olarak doğrulanmamıştır.



COŞKUNÖZ
KALIP MAKİNA

